

# RAPPORT FRA ORDINÆRT TILSYN KONGSBERG FRIKIRKE 24.sept.2024

## OPPSUMMERING

Det var et varmt og godt møte den fine flokken som utgjør Kongsberg Frikirke. Den uformelle måten å møtes på i hjemmene og deres omsorg for hverandre gjør inntrykk. Det er utvilsomt inspirert av hvordan de første kristne levde sammen. Jeg fikk også opplevelsen av at generasjonene trives sammen og utfyller hverandre. Her blir alle regnet med og kan bidra i fellesskapet. Den yngre generasjonen får være med på noe som de vil kunne ta med seg videre i livet. Flere deler av Frikirkens målplan leves ut, Jesus i hverdagen - Jesus til nye generasjoner – Jesus til nye mennesker, der de to første leddene er mest synlig til stede og det siste leddet sterkt ønsket.

### Kirkebygg

Menigheten har ikke eget kirkebygg.

### Protokoller

Tilsynsmannen har fått tilgang til årsmeldinger, referater fra årsmøter, menighetsmøter og åpne stabsmøter. Dokumentene lagres i eget system på Teams. Det bemerkes at det ikke er gjennomført menighetsmøter utover årsmøte i 2023.

Kirkebok føres i Cornerstone.

## ANBEFALINGER

Kongsberg Frikirke har vært gjennom ulike faser i sitt menighetsliv, men holdt fast ved visjonen om å være kirke gjennom mindre fellesskap som møtes i hjemmene. I mange av våre menigheter er dette en viktig verdi og en del av strategien, i tillegg til det store gudstjenestefellesskapet og andre møtepunkter for ulike aldersgrupper. I Kongsberg er det hovedstrategien, og det er dette menigheten må evaluere og ta stilling til videre. Skal huskirke være den eneste måten å bygge menigheten på, eller skal man få flere ben å stå på? Slik jeg ser det er det å møtes til huskirke en så viktig del av identiteten til Kongsberg Frikirke at det er viktig å holde fast på. I tillegg vil jeg anbefale at det jobbes med å arrangere åpne samlinger i egnede lokaler, gjerne sentralt i byen, med tanke på å invitere nye inn. Her kan man få en smak på fellesskapet, høre historier og få vite mer om hva huskirke er, før man tar steget videre inn i huskirkefellesskapet. Fellesskapet dere allerede har i huskirken er et naturlig utgangspunkt for å samtale videre om dette og for konkret planlegging. Det er viktig at det blir et bredt eierskap, og at flere er villige til å bidra for å få det til. Min anbefaling er at slike åpne

samlinger gjøres enkle og med en form som passer dere, og at det jobbes strategisk med hvem man vil invitere med seg.

En sårbarhet i dette lille fellesskapet er bærekraften i lederskapet. Ansvarlig forstander bærer mye av ansvaret, med god hjelp av menighetsarbeider. Skal menigheten vokse, eller redusere risikoen for å bli lagt ned, er det nødvendig å rekruttere flere inn i lederskap. Målet på sikt bør være å få på plass et eldsteråd, og på veien dit kan man danne en ledergruppe der noen kan være trainee til eldstetjeneste.

Frikirkens nylig vedtatte dokument «Kultur og retning 2030» vil være et nyttig verktøy å bruke i tiden framover. Fokus på relasjon – generasjon – multiplikasjon er i tråd med Kongsberg Frikirkes strategi og vil være et nyttig dokument å bruke både til å evaluere dagens virksomhet og til å stake ut kursen framover. Dere har mye godt i fellesskapet både når det gjelder relasjons- og generasjonsfokus, og har et potensiale i å vokse gjennom multiplikasjon. Det starter med bevisstheten om å ta med seg noen i oppgaver, tjeneste og ansvar, som igjen vil ta med seg noen. Dette handler om disippelskap i praksis.

Menigheten har 20 års jubileum i 2024, og det vil være en gylden anledning til å feire og takke for det som har vært, og samtidig se framover på det som kan bli. Her vil det å søke Gud sammen i bønn gi veiledning. Kan feiringen av 20 år på Kongsberg også bli starten på et nytt kapittel for menigheten?

## PROGRAM FOR TILSYNSBESØKET

Tilsynet ble gjennomført tirsdag 24. september med følgende program:

11:00: Samtale med menighetsarbeider

12:30: Lunsjsamtale med forstander og menighetsarbeider

13:30: Samtale med forstander

15:00: Avsatt tid til samtaler med medlemmer. Ikke benyttet.

16:30: Huskirkesamling for menigheten, middagsspleis, i hjemmet til forstander

18:30: Menighetsmøte

## MENIGHETEN

Menigheten er basert i Kongsberg by, med i underkant av 30 000 innbyggere. Nærmeste Frikirkemenighet i området er i Drammen. Den evangelisk lutherske Frikirke, Åsen menighet, ble stiftet 17.11.2004, etter en forløper som Kongsberg Frikirkegruppe. Fra 2010 har navnet vært Kongsberg Frikirke, med ønske om å være et nettverk av huskirker som fungerer selvstendig som fullverdige menighetsfelleskap med egne vertskap. Fra å ha vært 3 huskirker på det meste består menigheten nå av 1 huskirke.

### Visjon, verdier og strategi

Menigheten har en klar strategi om å være kirke i mindre fellesskap som møtes i hjemmene. Visjonen fra etableringen i 2004 var: "Kjærlighet, helhet, nærhet - til hverandre, til Kongsberg, til Guds ære". Det enkle og nære er tydelige verdier i fellesskapet, med en overgivelse til Gud og hverandre. Strategien for vekst har vært primært at mennesker inviteres til huskirke, og at nettverket av huskirker vokser. Det har også blitt arrangert kveldsgudstjenester og Alpha kurs for å nå nye mennesker.

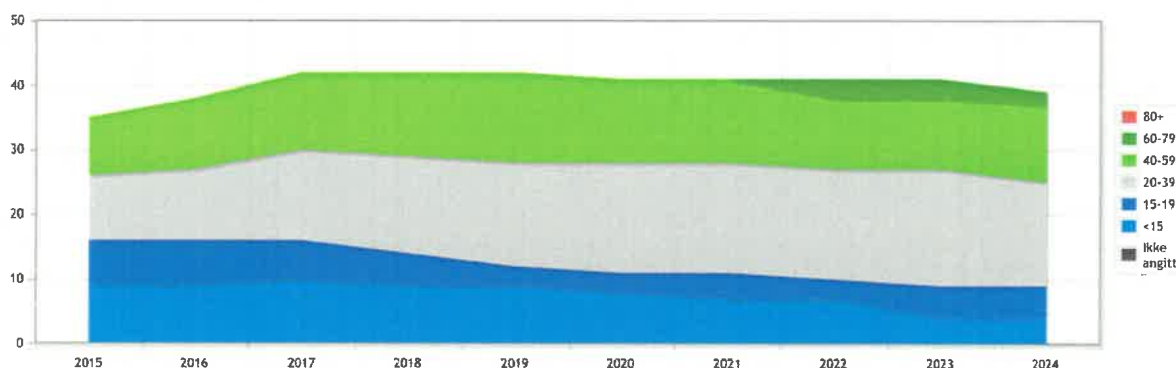
## Medlemmer

Antall medlemmer har vært stabilt de siste årene. Endringen er primært knyttet til at medlemsmassen blir eldre, og man har lite påfyll av yngre. Det er ikke et stort fokus i menigheten å rekruttere nye medlemmer, men bildet gir en tydelig indikator på hvor menigheten er på vei hvis det ikke jobbes bevisst med å nå neste generasjon.

### STATISTIKK MEDLEMMER:

ÅR	MEDLEM MED STEMMERETT	MEDLEM OVER 15	MEDLEM UNDER 15	MEDLEMMER TOTALT
2021	17	17	7	41
2022	16	18	7	41
2023	18	19	4	41

### Medlemsutvikling fra 2015:



## Ledelse og ansatte:

Geir Øystein Andersen er forstander for menigheten på frivillig basis, og er eneste eldste i aktiv tjeneste. Ingeborg Strand er ansatt som menighetsarbeider i 10% stilling. Det har vært ansatt flere i små prosjektstillinger med støtte fra Utviklingsfondet, men det ble avsluttet februar 2023. Et menighetsstyre fungerte i denne prosjektperioden fram til årsmøte 2023, men er nå lagt ned. Forstander og menighetsarbeider inviterer til åpne stabslunsjer en gang i måneden, der aktuelle saker blir tatt opp i tillegg til å dele Guds ord og bønn.

## Gudstjenester

Samlingene i hjemmene, kalt «Middagsspleis» eller «Frokostspleis», er menighetens gudstjenestefeiring der man har måltidsfellesskap og deler Ordet og nattverden. 3 husstander skifter på å være vertskap. Det har vært gjort forsøk på mer åpne kveldsgudstjenester, men dette har ikke blitt videreført.

## FriBU

Det er ingen registrerte FriBU lag i menigheten, og drives ikke noe eget FriBU arbeid. Arbeidet rettet mot barn og unge er en integrert del av menigheten.

## Diakoni

Menigheten har ikke noe eget definert diakonalt arbeid, men uttrykker diakonalt engasjement gjennom praktisk og økonomisk omsorg for hverandre og ved å støtte ulike prosjekter.

## Andre møtepunkter

En jentegruppe bestående av damer og jenter i tenårene møtes etter skoletid en dag i uka. Alphakurs har vært gjennomført, og nytt ungdomsalphakurs starter høsten 2024.

## Økonomi

Menigheten virker å ha solid økonomi. Fast givertjeneste danner grunnlaget med noen stabile givere, inkludert noen som ikke er aktive i fellesskapet. Alt blir gitt inn til nettverkets felleskasse som fordeler penger ut til ulike prosjekter, i tillegg til forpliktelsene til kirkesamfunnet. Menigheten innfrir forventet bidrag til Frikirkens fellesarbeid og misjon, og det gis også enkeltbidrag til Frikirkens misjon utover det forventede. I 2021 fikk menigheten tilskudd fra Utviklingsfondet for 2 år til prosjektet «Gi det videre». De avsto fra å motta tilskuddet i 2022 på grunn av overskudd i 2021 og manglende realisering av prosjektet.

	Inntekter:	Fast givertjeneste:	Kostnader:	Resultat:
2021	401 444	200 216	235 693	165 168
2022	176 830	128 809	299 624	-121 494
2023	183 775	115 144	174 075	13 757

## Oppfølging av forrige tilsynsbesøk

Menighetens forrige tilsynsbesøk var i juni 2021. Hovedfokus ved forrige tilsyn var på mulige veivalg menigheten stod overfor og behovet for å få med en ny generasjon i lederskap. Rapporten hadde en anbefaling om å se på muligheter for å arrangere flere åpne samlinger i nøytrale lokaler, for å kunne tiltrekke seg nye mennesker, da huskirke i hjemmene kan oppleves for privat for noen. Menigheten hadde satt i gang et misjonalt prosjekt, «Gi det videre», med støtte fra Utviklingsfondet. Målet var å prøve å nå unge voksne og danne multipliserende husgrupper. Dette prosjektet ble avsluttet våren 2023, etter å ha fungert i en nedskalert form i siste periode. Menigheten tar med seg mange positive erfaringer fra prosjektet, men erkjenner at man ikke har lykket med å nå målgruppen og etablere nye husgrupper.

## MØTEPUNKT UNDER TILSYNSBESØKET

### Møte med ansatte

Tilsynsmannen hadde samtale med menighetsarbeider Ingeborg Strand. Det refereres ikke fra denne samtalen.

### Møte med forstander

Geir Øystein Andersen er eneste ordinerte og ansvarlig forstander. Samtalen hadde fokus på personlig liv, status for menigheten og strategi framover.

### Samtale med menighetens medlemmer

Det ble på forhånd annonsert mulighet for samtale med tilsynsmannen. Ingen benyttet seg av dette.

### **Gudstjeneste**

Tilsynsmannen deltok på middagsspleis i hjemmet til familien Andersen, som er menighetens form for gudstjeneste. Her var 14 personer samlet. Samlingen startet med felles middag som flere hadde bidratt til, med påfølgende nattverd, sang, innledning til samtale ut fra Guds ord, deling og bønn.


### **Menighetsmøte**

Menighetsmøte ble holdt i etterkant av middagsspleisen, ledet av tilsynsmannen. 12 personer var til stede. Samtalen fokuserte på hva dette felleskapet betyr for den enkelte og hva man drømmer om framover. Mange uttrykte takknemlighet over fellesskapet og at det oppleves som en storfamilie. Det er et trygt sted å komme og snakke om tro, om troen er liten eller stor. Både unge og voksne gleder seg til å komme sammen. Det at man bytter på hvilke hjem som er vertskap og har ledelsen for samlingen uttrykkes som en styrke.

Det ble også snakket om frimodighet til å dele troen og lengsel etter å nå flere med evangeliet. Her kan terskelen både være frimodigheten til å snakke om tro, og det å ha noe å invitere til. Alphakurs ble nevnt som en mulighet å invitere til. Det ble også snakket om fordeler og ulemper med huskirkemodellen i forhold til vekstmuligheter.

*Vi vet at alt tjener til det gode for dem som elsker Gud, dem han har kalt etter sin frie vilje. Rom. 8. 28.*

Hamar, 23.10.2024

  
Jon-Arne Frøyland  
Østre presbyterium